

Top-Arbeitgeber in Bingen

Von Natacha Olbrich

BINGEN. Löwen Entertainment, einer der führenden deutschen Hersteller von Geldspielgeräten und seit Jahrzehnten ein prägender Arbeitgeber in Bingen, zählt nun offiziell zu den besten ein Prozent der Arbeitgeber in Deutschland. Grundlage dieser Einstufung ist die unabhängige *Leading-Employer-Analyse*, die jährlich Hunderttausende Datenpunkte aus Mitarbeiterbewertungen, Studien, Medienberichten und HR-Indikatoren auswertet.

Für Beate Détrie, Leiterin des Personalbereichs, ist diese Prämierung weit mehr als ein Titel. „Die Auszeichnung ist eine Anerkennung unserer gelebten Unternehmenskultur – denn bei uns steht der Mensch und das Miteinander im Mittelpunkt“, findet sie. Auch Sara-Teresa Vesely, Recruiterin und damit nah am Berufsalltag neuer Talente, sieht darin ein starkes Signal: Die Unternehmenskultur, geprägt von „Wertschätzung, Vertrauen und echter Unterstützung“, werde nicht nur intern gelebt, sondern auch von außen klar wahrgenommen.

Ein Grund für die Bewertung liege in der gelebten „Employee Experience“, heißt es in der Begründung. Détrie betont, dass das Arbeitgeberversprechen „Spielräume für alle“ kein bloßer Slogan sei. Vielmehr schaffe man Freiräume für persönliche Entwicklung, individuelle Karrierewege und ein familiäres Miteinander. Dazu gehörten fachspezifische Maßnahmen ebenso wie regelmäßige Events, darunter Get-togethers, Welcome Days und Firmenfeiern. Ergänzt werde dies durch attraktive Zusatzangebote, von Altersvorsorge über Sportangebote bis hin zu Corporate Benefits.

Als Recruiterin erlebt Sara Teresa Vesely täglich, welche Erwartungen Talente heute mitbringen. „Bewerberinnen und Bewerber wünschen sich vor allem sinnstiftende Aufgaben, klare Perspektiven, Flexibilität

und Work-Life-Balance – und eine authentische Unternehmenskultur“, erklärt sie. Besonders wichtig sei vielen zudem, realisierbare Möglichkeiten zur Arbeitsgestaltung zu erhalten. „Bei uns gibt es die notwendigen Spielräume für die persönliche Entwicklung und das Umsetzen eigener Ideen“, erläutert Vesely und ergänzt: „Das wird schon im Bewerbungsprozess transparent vermittelt.“

Technologieoffenheit als Schlüssel zum Erfolg

Die Branche sei zwar streng reguliert und technisch anspruchsvoll, doch Vorbehalte begegneten Vesely und Détrie selten. „Unsere Arbeit erfordert Präzision, Verantwortungsbewusstsein und technologische Kompetenz“, sagt Détrie. Gesucht würden Menschen, die zuverlässig, lösungsorientiert und technologieoffen arbeiten. Dafür erhielten sie ein Umfeld, „in dem sie sich entfalten können“, betont die Personalleiterin. Auch die Work-Life-Balance ist fest verankert. „Wir unterstützen sie durch flexibles Arbeiten und moderne Arbeitszeitmodelle, vielfältige Gesundheits- und Sportangebote oder auch einen monatlichen Kinderbetreuungszuschuss“, so Détrie. Der wertschätzende Umgang mit Kollegen und Mitarbeitern präge den Alltag.

Eine besondere Rolle spiele der Standort Bingen. Seit 1956 ist das Unternehmen hier verwurzelt und zählt zu den bedeutendsten Arbeitgebern der Region. Die Präsenz von Löwen Entertainment im Stadtbild prägt nicht nur den lokalen Arbeitsmarkt, sondern auch das wirtschaftliche Umfeld, von Ausbildungsplätzen über jahrzehntelange Beschäftigung bis hin zu regionalen Partnerschaften. „Die Mischung aus regionaler Beständigkeit und moderner Technologie zeichnet das Unternehmen aus und stärkt seine Attraktivität im Wettbewerb um Fachkräfte“, hebt Vesely hervor.



Recruiterin Sara-Teresa Vesely und Personal-Leiterin Beate Détrie freuen sich sehr über die Auszeichnung „Leading Employer“ für das Binger Unternehmen Löwen Entertainment. Foto: Torsten Silz